

Chart of difference between Functional and Divisional structure - In Hindi

मतभेद के बिंदु	कार्यात्मक संरचना	प्रभागीय संरचना
गठन	संरचना विशिष्ट कार्य/कार्य के अनुसार बनती है।	उत्पाद के आधार पर संभागीय संरचना का निर्माण होता है।
लागत	इस प्रकार की संरचना किफायती है।	संभागीय संरचना किफायती नहीं है क्योंकि विभिन्न विभागों को उत्पादों के उत्पादन के लिए विभिन्न प्रकार के संसाधनों की आवश्यकता होती है।
प्रबंधकों का विकास	प्रबंधकों के समग्र विकास की संभावना कम होती है क्योंकि वे केवल एक ही विशिष्ट कार्य कर रहे होते हैं।	मल्टीटास्क करने से उन्हें विकास के अधिक अवसर मिल सकते हैं।
उपयुक्तता	इस प्रकार की संरचना सभी प्रकार के संगठनों या एकल उत्पाद निर्माण इकाइयों के लिए उपयुक्त है।	संभागीय संरचना केवल बहुउत्पाद व्यावसायिक इकाइयों के लिए उपयुक्त है।
विशेषज्ञता	यह संरचना कार्यात्मक विशेषज्ञता लाती है।	यह मुख्य रूप से उत्पाद विशेषज्ञता पर जोर देता है।
उदाहरण	किसी भी संगठन का मानव संसाधन विभाग, उत्पादन विभाग, विपणन विभाग।	एमसी डोनाल्ड दुनिया की सबसे बड़ी अग्रणी फास्ट-फूड श्रृंखलाओं में से एक है। समग्र व्यवसाय को स्वतंत्र अलग-अलग उप-इकाइयों में विभाजित किया गया है जो परिचालन आवश्यकताओं के अनुसार अपने कार्य करते हैं।
स्वायत्तता/अधिकार	एक कार्यात्मक संरचना में, प्रबंधकों को निर्णय लेने की बहुत कम स्वायत्तता होती है। वे उच्च अधिकारी पर निर्भर हैं।	मंडल प्रबंधक स्वतंत्र हैं और स्वतंत्र रूप से निर्णय ले सकते हैं।